



## Asesoría Personalizada: “Búsqueda de Trabajo: Servicios Individuales”

### Módulo 1: “Currículum Vitae de Alto Impacto”

#### Paquete 1

#### Sesión 1: “Modelo de Logros con Diferenciadores”

Se presenta el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**” en una sesión presencial con el asesor con base en el cual tú construyes tus logros en función de diferenciadores importantes que integran la sección de “experiencia profesional” del “**Currículum Vitae de Alto Impacto**” y te llevas de tarea integrar tus logros con base en el modelo y elaborar tus secciones de “escolaridad” y “personal” en función de instrucciones que se te entregan.

**Bravado**, una vez que recibe el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**” elaborado por ti, procede a integrar tu “**Currículum Vitae de Alto Impacto**” y se te envía para tu validación final.

Cabe mencionar que **Bravado** no se dedica a corregir propiamente currícula. Esto se debe a que la mayoría de la currícula original, más que estar bien o mal, está incompleta y no muestra necesariamente en forma completa el potencial de el/la profesional. Por lo tanto, no siempre resulta ser el documento fuente más adecuado. El currículum vitae original se descarta y se comienza desde cero a recaudar la información en forma total con base en el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**”.

### Módulo 2: “Carta de Presentación de Alto Impacto”

#### Paquete 2

Este paquete incluye técnicas de investigación y diagnóstico del perfil de una organización, ejercicios de las 10 anécdotas de habilidades y fortalezas que comúnmente busca un reclutador en todo/a profesional, el “**Modelo de Carta de Presentación de Alto Impacto**” en una sesión presencial, una muestra del **Subacordeón de Habilidades y Fortalezas** para construir las secciones II de la carta.



Igualmente, una muestra del **Subacordeón de Logros** para construir las secciones III de la carta, cuatro cartas-muestra para que tú puedas construir tus propias cartas y la revisión de una **“Carta de Presentación de Alto Impacto”** que tú elaboras.

Se lleva a cabo en una sesión presencial:

### **Sesión 1: “Modelo de Carta de Presentación de Alto Impacto”**

Se presenta el **“Modelo de Carta de Presentación de Alto Impacto”** en función del cual te llevas de tarea elaborar tu **“Carta de Presentación de Alto Impacto”** con base en las instrucciones de investigación y diagnóstico. Se te entregan todas las instrucciones para elaborar la carta de manera correcta y detallada. Una vez que concluyes la carta, la envías al asesor para su validación.

### **Módulo 3: “Currículum Vitae de Alto Impacto” y “Carta de Presentación de Alto Impacto”**

#### **Paquete 3**

Incluye los dos paquetes anteriores a lo largo de dos sesiones presenciales:

### **Sesión 1: “Modelo de Logros con Diferenciadores”**

Se presenta el **“Modelo de Logros con Diferenciadores”** en una sesión presencial con el asesor con base en el cual tú construyes tus logros en función de diferenciadores importantes que integrarán la sección de **“experiencia profesional”** del **“Currículum Vitae de Alto Impacto”** y te llevas de tarea integrar tus logros con base en el modelo y elaborar tus secciones de **“escolaridad”** y **“personal”** en función de instrucciones que se te entregan.

**Bravado**, una vez que recibe el **“Modelo de Logros con Diferenciadores”** elaborado por ti, procede a integrar tu **“Currículum Vitae de Alto Impacto”** y se te envía para tu validación final.

Cabe mencionar que **Bravado** no se dedica a corregir propiamente currícula. Esto se debe a que la mayoría de la currícula original, más que estar bien o mal, está incompleta y no muestra necesariamente en forma completa el potencial de el/la profesional. Por lo tanto, no siempre resulta ser el documento fuente más adecuado.



El currículum vitae original se descarta y se comienza desde cero a recaudar la información en forma total con base en el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**”.

## **Sesión 2: “Modelo de Carta de Presentación de Alto Impacto”**

Se presenta el “**Modelo de Carta de Presentación de Alto Impacto**” en función del cual te llevas de tarea elaborar tu “**Carta de Presentación de Alto Impacto**” con base en las instrucciones de investigación y diagnóstico. Se te entregan todas las instrucciones para elaborar la carta de manera correcta y detallada. Una vez que concluyes la carta, la envías al asesor para su validación.

## **Módulo 4: “Entrevista de Trabajo de Alto Impacto”**

### **Paquete 4**

El paquete 4 consta de tres sesiones presenciales de entrenamiento para una “**Entrevista de Trabajo de Alto Impacto**” que consisten en las siguientes:

### **Sesión 1: “Levantamiento de Información del Perfil Profesional”**

En esta sesión presencial se lleva a cabo una integración de la información de tu perfil. Esta sesión es clave para integrar la materia prima de venta para la entrevista. En este caso, estos elementos incluyen habilidades, fortalezas, anécdotas, logros e iniciativas. Igualmente, se te asigna una tarea de investigar a una empresa con base en un archivo de instrucciones que te es proporcionado por **Bravado**. Te llevas de tarea integrar los elementos de tu perfil y realizar la investigación y diagnóstico de una empresa.

### **Sesión 2: “Modelo de Entrevista de Alto Impacto”**

Se presenta en una sesión presencial el “**Modelo de Entrevista de Alto Impacto**” con base en el cual se muestran las técnicas más efectivas para responder a las preguntas de una entrevista a manera de vender en lugar de meramente presentarte a responder preguntas del reclutador en forma de interrogatorio. Te llevas de tarea revisar las 200 preguntas más comunes que presenta un reclutador para practicar algunas de las más difíciles para ti en la sesión 3.



### **Sesión 3: “Práctica Libre de Preguntas de Entrevista”**

Se lleva a cabo en una sesión presencial, la práctica libre de un subsegmento de las preguntas que has identificado como más difíciles del archivo de las 200 preguntas más comunes.

#### **Información Adicional: “Tres Archivos de Entrevista”**

**Bravado** te envía tres archivos: uno con los elementos de forma de entrevista, un segundo archivo con las recomendaciones generales para una entrevista y el último con las nueve preguntas más comunes de una entrevista y técnicas para responder éstas como apoyo en la preparación previa a la entrevista.

### **Paquete 5**

#### **“Asesoría Express de la Entrevista de Alto Impacto” Sesión Única**

El paquete consta de una sesión única presencial de asesoría “express” para la “**Entrevista de Alto impacto**” y sirve el propósito de apoyarte con técnicas para entrevista bajo la premura de que tienes una entrevista próximamente y te es necesario contar con elementos para tener un buen desempeño lo antes posible.

Se te presentan en una sesión presencial, los elementos clave que integran tu perfil profesional y recomendaciones efectivas para tener un desempeño sobresaliente durante la entrevista.

#### **Información Adicional: “Tres Archivos de Entrevista”**

**Bravado** te envía tres archivos: uno con los elementos de forma de entrevista, un segundo archivo con las recomendaciones generales para una entrevista y el último con las nueve preguntas más comunes de una entrevista y técnicas para responder éstas como apoyo en la preparación previa a la entrevista.



Igualmente, recibes un archivo para la elaboración de anécdotas de habilidades y fortalezas, al igual que competencias gerenciales; clave como apoyo en la entrevista, así como instrucciones de investigación y diagnóstico y elaboración del guión de apertura de entrevista.

## Módulo 5: “Currículum Vitae de Alto Impacto” y “Entrevista de Alto Impacto”

### Paquete 6

#### Sesión 1: “Modelo de Logros con Diferenciadores”

Se presenta el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**” en una sesión presencial con el asesor con base en el cual tú construyes tus logros en función de diferenciadores importantes que integrarán la sección de “experiencia profesional” del “**Currículum Vitae de Alto Impacto**” y te llevas de tarea integrar tus logros con base en el modelo y elaborar tus secciones de “escolaridad” y “personal” en función de instrucciones que se te entregan.

**Bravado**, una vez que recibe el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**” elaborado por ti, procede a integrar tu “**Currículum Vitae de Alto Impacto**” y se te envía para tu validación final.

Cabe mencionar que **Bravado** no se dedica a corregir propiamente currícula. Esto se debe a que la mayoría de la currícula original más que estar bien o mal, está incompleta y no muestra necesariamente en forma completa el potencial de el/la profesional. Por lo tanto, no siempre resulta ser el documento fuente más adecuado. El currículum vitae original se descarta y se comienza desde cero a recaudar la información en forma total con base en el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**”.

#### Sesión 2: “Modelo de Entrevista de Alto Impacto”

Se presenta en una sesión presencial el “**Modelo de Entrevista de Alto Impacto**” con base en el cual se muestran las técnicas más efectivas para responder a las preguntas de una entrevista a manera de vender en lugar de meramente presentarte a responder preguntas del reclutador en forma de interrogatorio.



Te llevas de tarea revisar las 200 preguntas más comunes que presenta un reclutador para practicar algunas de las más difíciles para ti en la siguiente sesión.

### **Sesión 3: “Práctica Libre de Preguntas de Entrevista”**

Se lleva a cabo en una sesión presencial la práctica libre de un subsegmento de las preguntas que has identificado como más difíciles del archivo de las 200 preguntas más comunes.

### **Información Adicional: “Tres Archivos de Entrevista”**

**Bravado** te envía tres archivos: uno con los elementos de forma de entrevista, un segundo archivo con las recomendaciones generales para una entrevista y el último con las nueve preguntas más comunes de una entrevista y técnicas para responder a éstas como apoyo en la preparación previa a la entrevista.

## **Módulo 6: “Negociación de una Oferta de Trabajo de Alto Impacto”**

### **Paquete 7**

Para la negociación se llevan a cabo dos sesiones presenciales en donde se presenta el “**Modelo de Negociación de Alto Impacto**” con base en el cual determinas cómo y cuánto valor puedes generar para una empresa de acuerdo a tu puesto. Igualmente, aprendes a desarrollar un plan de negocios o presentación ejecutiva para presentarte a negociar realmente una oferta en lugar de solamente pedir o solicitar una compensación mayor.

Las dos sesiones presenciales consisten en:

### **Sesión 1: “Generación de Información para el Modelo de Negociación”**

En esta sesión presencial se hace una evaluación de tu situación laboral y se presentan las herramientas para elaborar toda la información que integra tu modelo de negociación. Igualmente, se te envían todos los archivos necesarios para desarrollar la información relacionada.



## **Sesión 2: “Integración y Revisión del Modelo de Negociación de Alto Impacto”**

Se presenta el “**Modelo de Negociación de Alto Impacto**” con base en el cual determinas tu valor como profesional de acuerdo al valor que eres capaz de generar para la organización. Te llevas de tarea integrar la presentación ejecutiva para lo cual se te proporcionan tres presentaciones-muestra para que construyas la tuya. Una vez que concluyes tu presentación la envías por correo electrónico al asesor para su validación.

## **Módulo 7: “Currículum Vitae No Presencial”**

### **Paquete 8**

## **“Elaboración no Presencial de la Nueva Versión del Currículum Vitae de Alto Impacto”**

### **Sesión no presencial ni virtual**

Esta sesión es no presencial ni virtual. En este caso se te envía el “**Modelo de Logros con Diferenciadores**” para que lo desarrolles por tu parte en casa. Una vez concluido el archivo, lo envías por correo electrónico al asesor. Igualmente, se te manda un archivo con instrucciones para elaborar las secciones de “escolaridad” y “personal”.

Una vez que has trabajado esta información complementaria, la envías al asesor quien la revisa y valida. Validados los archivos, el asesor procede a elaborar tu nuevo “**Currículum Vitae de Alto Impacto**” con base en la información completa y enviada por ti por correo electrónico. Por lo tanto, contarás con una versión final en español de tu “**Currículum Vitae de Alto Impacto**” elaborado por el asesor.



## **Paquete 9**

### **“Revisión no Presencial del Currículum Vitae Original”**

#### **Sesión no presencial ni virtual**

Este paquete es no presencial ni virtual. En este caso tú mandas tu currículum vitae original (el que actualmente tienes) y el asesor le hace múltiples observaciones al mismo a manera de enriquecer su estilo y contenido. Una vez que el asesor ha terminado de plasmar todos los comentarios sobre el archivo original impreso, se escanea éste y se te envía para que tú realices los cambios.